

# Verhaltensgrundsätze

Diese Verhaltensgrundsätze haben Gültigkeit für alle Unternehmen der PicoQuant Gruppe. Sie benennen die wesentlichen Prinzipien und Grundwerte, denen wir uns im täglichen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt im Rahmen unseres unternehmerischen Handelns verpflichtet fühlen. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin, dass er/sie sich diesen Grundsätzen verpflichtet fühlt und seine/ihre Handlungen entsprechend ausrichtet.

Genderhinweis: Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten explizit für alle Geschlechter.

## Grundwerte

### **Wir beachten Recht und Gesetz**

Wir handeln grundsätzlich unter Achtung des geltenden Rechts und Gesetzes sowie unter Rücksichtnahme auf Sitten und Gebräuche aller Staaten, in denen wir unternehmerisch tätig sind. Rechtswidriges Handeln ist nicht in unserem Interesse, weil es zu Strafverfolgung, Schadensersatz und Auftragsverlust führen kann und das Ansehen von PicoQuant nachhaltig beschädigt.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sich über die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten. Im Zweifelsfall sind die jeweiligen Führungskräfte oder eindeutig benannte Spezialisten (z.B. Import/Export) zu konsultieren. Jeder Mitarbeiter ist darüber hinaus angehalten, Verstöße an die jeweilige Führungskraft zu melden.

### **Nachhaltigkeit ist Grundlage unseres Handelns**

Nachhaltigkeit ist eine wichtige Grundlage unseres Handelns, nicht nur im Hinblick auf Umweltaspekte, sondern auch im Einsatz der uns zur Verfügung stehenden unternehmerischen Ressourcen.

### **Wir schützen Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und personenbezogene Daten**

Wir schützen das geistige und materielle Eigentum von PicoQuant. Betriebsmittel behandeln wir sorgfältig und setzen diese nur ihrem Zweck entsprechend ein. Damit sichern wir eine langfristige Nutzung und leisten so auch einen Beitrag zur Nachhaltigkeit.

Als Technologieunternehmen gehen wir mit Geschäftsgeheimnissen besonders vorsichtig um und stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht an unbefugte Dritte weitergegeben werden. Dies gilt im Einzelfall sogar auch gegenüber unseren Kollegen, sollten besondere Umstände eine spezielle Vertraulichkeit, z.B. durch eine entsprechende Geheimhaltungserklärung mit Kunden, erfordern.

Im Gegenzug achten wir das geistige und materielle Eigentum anderer und halten uns an die hierzu jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter gemäß der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und nutzen die Daten ausschließlich für die Zwecke, zu denen diese uns zur Verfügung gestellt worden sind.

---

### **Wir lehnen Bestechung und Korruption ab**

Wir lehnen Bestechung und Korruption strikt ab. Kein Mitarbeiter darf Geschäftspartnern, Dritten oder sich selbst durch ungesetzmäßiges Handeln Vorteile verschaffen. Wir nehmen keine werthaltigen Geschenke oder Einladungen entgegen und geben auch selber keine aus. Ausgenommen hiervon sind Give-Aways oder Kleinpräsente, die in einem gesetzlich und arbeitsvertraglich geregelten Rahmen den üblichen Geschäftspraktiken entsprechen. Einladungen nehmen wir nur an bzw. sprechen diese nur aus, wenn diese sich in den Grenzen der geschäftsüblichen Gastfreundschaft halten.

### **Wir achten die Arbeitnehmerrechte**

Wir respektieren die grundlegenden Arbeitnehmerrechte und fördern eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur, geprägt durch eine offene Kommunikation, Verantwortung und Respekt. Alle Mitarbeiter werden unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, sexueller Orientierung, sozialem Hintergrund, Religion, Alter oder Behinderung gefördert und gefördert. Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Mobbing am Arbeitsplatz. Jeder Mitarbeiter ist angehalten, Verstöße an die jeweilige Führungskraft zu melden. Darüber hinaus schätzen wir Bildung als Wert und unterstützen die Entwicklung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.

Wir beschäftigen keine Kinder oder Jugendlichen unter 16 Jahren.

### **Wir zeigen soziales Engagement**

Wir engagieren uns für Ausbildung, das Gemeinwohl und nehmen unsere Verpflichtung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft ernst. Speziell den wissenschaftlichen Nachwuchs unterstützen wir durch unterschiedlichste Aktionen.

## **Arbeit und Gesundheit**

### **Wir nehmen Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ernst**

Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz sehr ernst. Die Führungskräfte sind in der Verantwortung, in den ihnen unterstellten Bereichen alle nach dem Arbeitsschutz erforderlichen Maßnahmen umzusetzen.

Gefährdungen, Risiken und Belastungen am Arbeitsplatz erfassen wir systematisch und ergreifen Maßnahmen, diese auszuschließen oder einzudämmen.

Von unseren Mitarbeiter erwarten wir, dass diese die in ihrem Wirkungsbereich gültigen Bestimmungen und Anweisungen befolgen und identifizierte Mängel und Risiken an die jeweilige Führungskraft melden. Wir schulen dazu alle Mitarbeiter mindestens einmal jährlich in den Themen rund um den Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Wir rufen alle Mitarbeiter auf, sich aktiv an den vom Unternehmen angebotenen Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge zu beteiligen.

Wir überprüfen den Stand der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes in regelmäßigen Abständen. Mängel und Risiken werden dabei im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses beseitigt.

### **Sicherheit genießt auch bei unseren Produkten höchsten Stellenwert**

Sicherheit und Gesundheitsschutz nehmen bei uns bereits in der Planungsphase von Produkten, Arbeitsstätten und Arbeitsplätzen eine entscheidende Rolle ein. Hierdurch erreichen wir es, Sicherheitsrisiken frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden.

Bei der Entwicklung und der Fertigung unserer Produkte halten wir uns an die geltenden Gesetze und Verordnungen, z.B. hinsichtlich des Verbots oder der Beschränkung für den Einsatz spezifischer Substanzen.

---

## Umwelt

### **Wir schützen die natürlichen Ressourcen**

Wir verpflichten uns zur Nachhaltigkeit und gehen sparsam mit natürlichen Ressourcen um. Die Einhaltung der Gesetze und Verordnungen zum Schutz der Umwelt ist für uns selbstverständlich.

Die durch unsere unvermeidliche internationale Reisetätigkeit entstehenden CO<sub>2</sub> Emissionen kompensieren wir durch eine Zusammenarbeit mit dem Unternehmen Atmosfair.

Wir streben an, unsere Entwicklungs- und Fertigungsprozesse so auszugestalten, dass der jeweils notwendige Ressourceneinsatz minimiert wird, und dass Emissionen von ungefilterten Schadstoffen in die Umwelt ausgeschlossen werden. Anfallende Abfälle werden von uns getrennt gesammelt und zertifizierten Stellen für Recycling bzw. fachgerechter Entsorgung zugeführt.

Unsere Produkte sind für eine jahrelange Nutzungsdauer ausgelegt und wir unterstützen unsere Kunden darin, indem wir einen entsprechend langen Support, Reparaturfähigkeit und Erweiterbarkeit soweit wie möglich sicherstellen.

### **Wir beziehen unsere Lieferanten ein**

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung geltender Gesetze und Industriestandards über die gesamte Lieferkette. Dazu gehört die Einhaltung der entsprechenden internationalen Regularien wie z.B. RoHS, aber auch die Sicherstellung einer konfliktfreien Rohstoffbeschaffung, sowie der Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte.

Im Januar 2020

Rainer Erdmann  
Geschäftsführer



PicoQuant GmbH / PicoQuant Innovations GmbH  
Rudower Chaussee 29 (IGZ)  
12489 Berlin  
Germany

Phone +49-(0)30-1208820-0  
Telefax +49-(0)30-1208820-90  
Email [info@picoquant.com](mailto:info@picoquant.com)  
Web [www.picoquant.com](http://www.picoquant.com)